

Приложение № 3 к Положению о стимулирующих выплатах  
 КОУ «Березовская школа-интернат для обучающихся  
 с ограниченными возможностями здоровья»

**Критерии установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ  
 категории работников «Педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед»**

ФИО работника \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

Отработано дней в отчетном периоде \_\_\_\_\_

Направление деятельности	Критерии оценки	Шкала оценивания, макс. балл	Само-оценка	Оценка комиссии
1.Профессиональная деятельность	1.1. Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися. Высокая результативность организации и проведения коррекционных мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся	15 б		
	1.2. Результат участия в конкурсах профессионального мастерства ( <b>максимально 10</b> ):	10 б		
	- федеральный уровень победитель участие;	5 б 3б		
	-региональный уровень победитель участие;	5 б 3 б		
	-муниципальный уровень победитель участие;	5 б. 3 б.		
1.3. Участие с докладами, выступлениями на педагогических советах, семинарах, конференций, участие в рабочих группах ( <b>максимально 15</b> ):				
-региональный уровень	15 б			
-муниципальный уровень	10 б			
-школьный уровень	5 б			
1.4. Подготовка и участие обучающихся в конкурсах, мероприятиях, конференциях				

	<p><b>(максимально 10):</b>(по факту с указанием класса)  - всероссийский (региональный) уровень;  - муниципальный уровень;  - школьный уровень;</p> <p>1.5. Качественное и своевременное ведение требуемых документов: планов работы, отчетов, мониторингов и др. документации в соответствии с требованиями.</p>	<p>10 б  5 б  3б</p> <p>10 б</p>		
2. Использование ИКТ-технологий в работе с детьми, проведение занятий с использованием мультимедийных средств обучения <b>(максимально 15)</b> ;		<p>15 б</p> <p>Школьный уровень-10 б.</p>		
3. Научно-методическая деятельность	<p>4.1. Представление своего опыта работы на электронных площадках, наличие собственного сайта или страницы</p> <p>4.2. Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ <b>(максимально 10)</b> ;  - издательская деятельность и публикации в печатных изданиях/  - на методических сайтах, порталах</p>	<p>15 б</p> <p>10 б</p> <p>5 б</p>		
4. Психолого-педагогическое сопровождение ребенка с ОВЗ	<p>5.1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения;</p> <p>5.2. Своевременная и качественная подготовка пакета документов к представлению ребенка на психолого-медико-педагогическую комиссию (различного уровня)</p> <p>5.3. Участие в психолого-педагогическом сопровождении ребенка с ОВЗ и разработка для него адаптированной образовательной программы обучения (СИПР)</p>	<p>10 б</p> <p>10 б</p> <p>15 б</p>		

5.Эффективность взаимодействия с классными руководителями, воспитателями, родителями и другими организациями	Наличие работы с педагогами – сотрудничество с педагогами по оптимизации учебно-воспитательного процесса, направленное на создание психолого-педагогических условий для полноценного психического развития учащихся и сохранения их психологического здоровья, включая групповую и индивидуальную работу.	10 б		
6.Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны руководства	По факту отсутствия жалоб	5 б		
7. Образцовое санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета.	Образцовое санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, эффективное использование ресурсов кабинета в образовательном процессе	5 б.		
8. Общественная работа	Работа в управляющих и выборных органах организации (различные комиссии.)	10 б.		
8.1.Участие в профсоюзном сообществе	Членство в профсоюзной организации	Не состоит - 0 б Состоит – 5 б.		
9.Работа по повышению имиджа организации	1. Личное участие в спартакиаде трудовых коллективов <b>(максимально 10):</b> -в качестве участника -в качестве болельщика  2. Личное участие в очных конкурсах (фестивалях) различной направленности («Катюша», «Костры детства», «Патриот» и др.	10 б. 5 б.  10 б.		

Другое:		10 б.		
ИТОГО		200		

**Условия снижения стимулирующих выплат:**

1. Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций:

– замечание 50-100%;

– выговор 100%

2. Наличие обоснованных жалоб родителей, законных представителей, сотрудников - до 10 %.

3. Нарушение правил внутреннего распорядка невыполнение должностных инструкций - 10 %.

4. Факт несвоевременно представленных и не качественно заполненных (принятых) отчётных документов, по ведению учебно - планирующей документации (рабочих программ, КТП, отчетов по часам, журналов, ведомостей, материалов к промежуточной аттестации и др.) - до 30 %

**ВСЕГО БАЛЛОВ** \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Подпись директора \_\_\_\_\_

Подпись председателя комиссии \_\_\_\_\_

**Критерии установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ  
категории работников «Педагог дополнительного образования»**

ФИО работника \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

Отработано дней в отчетном периоде \_\_\_\_\_

Направление деятельности	Критерии оценки	Шкала оценивания, макс. балл	Само-оценка	Оценка комиссии
1.Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся; организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени.	1.1. Сохранение количества учащихся, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	10 б		
	1.1.2 Посещаемость обучающимися кружка. Выше 80%	15 б		
	1.2. Результат участия в конкурсах профессионального мастерства <b>(максимально 10)::</b> - федеральный уровень победитель участие;  -региональный уровень победитель участие;  -муниципальный уровень победитель участие;	10 б 5 б  5 б 3б  5 б 3 б		
	1.3. Участие в работе педагогических советов, семинаров, конференций <b>(максимально 15):</b> -региональный уровень -муниципальный уровень -школьный уровень	15 б 10 б 5 б		
	1.4. Сохранность имущества (предметы интерьера, мебели и др.). Оформление кабинетов (эстетическое оформление, озеленение) соблюдение норм СанПиНа.	10 б		

	1.5. Охват кружковой работой обучающихся из "группы риска", результативность работы с трудными детьми	15 б		
	1.6. Качественное и своевременное ведение (предоставление) отчетных документов, по ведению учебно-планирующей документации (КТП, отчетов по часам, журналов, и др. документации в соответствии с требованиями).	10 б		
	1.7.Наличие авторской программы	10 б		
	2.1. Наличие методических разработок, представление опыта на электронных площадках, наличие своего сайта.	10 б		
2. Методическая и инновационная деятельность	2.2. Публикация материалов в печатных изданиях, на методических сайтах, порталах;	10 б		
	2.3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. <b>(максимально 20):</b> - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня -школьного уровня	20 б 15 б 10 б 5 б		
	<b>(максимально 10):</b> творческое – систематическое – эпизодическое –	10 б 5 б 1 б		
Использование современных ИКТ, наглядности и ТСО:	По факту	10 б.		
Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны руководства	Работа в управляющих и выборных органах организации (различные комиссии.)	10 б.		
3. Общественная работа	Членство в профсоюзной организации	Не состоит – 0 б. Состоит – 5 б.		
3.1. Участие в профсоюзном сообществе	1.Личное участие в спартакиаде трудовых коллективов <b>(максимально 10):</b> -в качестве участника -в качестве болельщика	10 б. 5 б.		
	2.Личное участие в очных конкурсах различной	10 б		

	направленности.			
4. Другое:		10 б		
<b>ИТОГО</b>		<b>200</b>		

**Условия снижения стимулирующих выплат:**

1. Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций:

- замечание 50-100%;
- выговор 100%

2. Наличие обоснованных жалоб родителей, законных представителей, сотрудников - до 10 %.

3. Нарушение правил внутреннего распорядка невыполнение должностных инструкций - 10 %.

4. Факт несвоевременно представленных и не качественно заполненных (принятых) отчётных документов, по ведению учебно - планирующей документации (рабочих программ, КТП, отчетов по часам, журналов, ведомостей, материалов к промежуточной аттестации и др.) - до 30 %

**ВСЕГО БАЛЛОВ** \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Подпись директора \_\_\_\_\_

Подпись председателя комиссии \_\_\_\_\_

**Критерии установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ  
категории работников «Музыкального руководителя»**

ФИО работника \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

Отработано дней в отчетном периоде \_\_\_\_\_

Направление деятельности	Критерии оценки	Шкала оценивания, макс. балл	Само-оценка	Оценка комиссии	
1.Профессиональная деятельность	1.1. Качественное и своевременное ведение требуемых документов: планов работы, отчетов, мониторингов и др. документации в соответствии с требованиями.	10 б			
	1.2. Проведение совместных с педагогами мероприятий в рамках внеурочной работы, направленной на достижение личностных результатов образования, отраженных в федеральных государственных образовательных стандартах УО.	10 б.			
	1.3. Результат участия в конкурсах профессионального мастерства ( <b>максимально 10</b> ):	- федеральный уровень победитель	10 б		
		участие;	5 б		
		-региональный уровень победитель	5 б		
	участие;	3б			
	-муниципальный уровень победитель	5 б			
	участие;	3 б			
	1.4. Участие в работе педагогических советов, семинаров, конференций ( <b>максимально 15</b> ):	-региональный уровень	15 б		
		-муниципальный уровень	10 б		
-школьный уровень		5 б			



	<p>1.5. Подготовка и участие обучающихся в конкурсах, мероприятиях, конференциях (по факту с указанием класса) <b>(максимально 15):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийский (региональный) уровень; 10 б</li> <li>5 б</li> <li>-муниципальный уровень; 5 б</li> <li>-школьный уровень; 3б</li> </ul>			
	<p>2. Получение государственных, муниципальных наград, Почетных грамот Минобрнауки РФ, ОО, благодарственных писем от организаций различного уровня, в том числе школьного <b>(максимально 10);</b></p>	<p>10 б Школьный уровень-5 б.</p>		
3. Научно-методическая деятельность	<p>3.1. Представление своего опыта работы на электронных площадках, наличие собственного сайта или страницы</p> <p>3.2. Публикация материалов (статей, учебных пособий, методических рекомендаций) <b>(максимально 10)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- издательская деятельность и публикации в печатных изданиях/ 10 б</li> <li>- на методических сайтах, порталах 5 б</li> </ul>	<p>10 б</p>		
4. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление музыкального зала к занятиям, праздникам).	<p>4.1. Содержание в соответствии с требованиями СанПиН помещений, оборудования, атрибутов и т.д. 10 б</p> <p>3.2. Соответствие развивающей среды в музыкальном зале программным требованиям, возрастным особенностям детей; -использование творческого подхода, реализация инновационных технологий в развивающей среде; 10 б</p> <p>3.3. Наличие информационных стендов, буклетов по музыкальному воспитанию, и т.д.; 10 б</p>	<p>10 б</p>		
5 Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с	<p>5.1. Проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, посиделки и др.); 15 б</p>	<p>15 б</p>		

родителями воспитанников.	5.2.Участие в родительских собраниях	10 б		
Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны руководства	По факту	10 б.		
6. Общественная работа	Работа в управляющих и выборных органах организации (различные комиссии.)	10 б.		
6.1. Участие в профсоюзном сообществе	Членство в профсоюзной организации	Не состоит- 0 б Состоит – 5 б.		
7.Работа по повышению имиджа организации	1.Личное участие в спартакиаде трудовых коллективов ( <b>максимально 10</b> ): -в качестве участника -в качестве болельщика  2.Личное участие в очных конкурсах (фестивалях) различной направленности («Катюша», «Костры детства», «Патриот» и др.	10 б. 5 б.  10 б.		
Другое:		10 б.		
<b>ИТОГО</b>		200		

#### **Условия снижения стимулирующих выплат:**

1. Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций:

– замечание 50-100%;

– выговор 100%

2. Наличие обоснованных жалоб родителей, законных представителей, сотрудников - до 10 %.

3. Нарушение правил внутреннего распорядка невыполнение должностных инструкций - 10 %.

4.Факт несвоевременно представленных и не качественно заполненных (принятых) отчётных документов, по ведению учебно - планирующей документации (рабочих программ, КТП, отчетов по часам, журналов, ведомостей, материалов к промежуточной аттестации и др.) - до 30 %

**ВСЕГО БАЛЛОВ**\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Подпись директора \_\_\_\_\_

Подпись председателя комиссии \_\_\_\_\_

**Критерии установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ  
категории работников «Социального педагога»**

ФИО работника \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

Отработано дней в отчетном периоде \_\_\_\_\_

Направление деятельности	Критерии оценки	Шкала оценивания, макс. балл	Само-оценка	Оценка комиссии
1.Профессиональная деятельность	1.1. Исполнительная дисциплина (своевременное оформление и сдача документов, отчетов).	10 б		
	1.2.Проведение совместных с педагогами мероприятий в рамках внеурочной работы, направленной на достижение личностных результатов образования, отраженных в федеральных государственных образовательных стандартах УО.	15 б.		
	1.3. Результат участия в конкурсах профессионального мастерства ( <b>максимально 10</b> ): - федеральный уровень победитель участие;	10 б 5 б		
	-региональный уровень победитель участие;	5 б 3 б		
	-муниципальный уровень победитель участие;	5 б 3 б		
1.4. Участие в работе педагогических советов, семинаров, конференций ( <b>максимально 15</b> ):	-региональный уровень	15 б		
	-муниципальный уровень	10 б		
	-школьный уровень	5 б		
1.5. Подготовка и участие обучающихся в конкурсах, мероприятиях, конференциях (по				

	<p>факту с указанием класса)  <b>(максимально 10):</b>  - всероссийский (региональный) уровень;  - муниципальный уровень;  - школьный уровень;</p> <p>Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений общешкольного и районного уровня</p> <p>Организация и проведение общешкольных родительских собраний и семинаров</p>	<p>10 б</p> <p>5 б</p> <p>3 б</p> <p>5 б</p> <p>5 б</p>		
2. Своевременное и качественное ведение документации, в т.ч. банка данных детей, охваченных различными видами контроля <b>(максимально 10)</b>		<p>10 б</p> <p>Школьный уровень-5 б.</p>		
3. Научно-методическая деятельность	<p>3.1. Представление своего опыта работы на электронных площадках, наличие собственного сайта или страницы</p> <p>3.2. Публикация материалов (статей, учебных пособий, методических рекомендаций) <b>(максимально 10)</b>  - издательская деятельность и публикации в печатных изданиях/  - на методических сайтах, порталах</p>	<p>10 б</p> <p>10 б</p> <p>5 б</p>		
4. Психолого-педагогическое сопровождение ребенка с ОВЗ	<p>5.1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения;</p> <p>5.2. Своевременная и качественная подготовка пакета документов к представлению ребенка на психолого-медико-педагогическую комиссию (различного уровня)</p> <p>5.3. Участие в психолого-педагогическом сопровождении ребенка с ОВЗ и разработка для него адаптированной</p>	<p>10 б</p> <p>10 б</p> <p>10 б</p>		

	образовательной программы обучения (СИПР)			
5.Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны руководства	По факту отсутствия жалоб	10 б		
6. Общественная работа	Работа в управляющих и выборных органах организации (различные комиссии.)	15 б.		
6.1. Участие в профсоюзном сообществе	Членство в профсоюзной организации	Не состоит-0б Состоит – 5 б. член		
7.Работа по повышению имиджа организации	1.Личное участие в спартакиаде трудовых коллективов <b>(максимально 10)</b> : -в качестве участника -в качестве болельщика  2.Личное участие в очных конкурсах (фестивалях) различной направленности («Катюша», «Костры детства», «Патриот» и др.)	10 б. 5 б.  10 б.		
8.Ведение банка данных в ЭЖ (личные дела обучающихся)	Ведение электронного банка данных воспитанников АИС Директор, электронный журнал.	10 б.		
Другое:		10 б		
<b>ИТОГО</b>		<b>200</b>		

**Условия снижения стимулирующих выплат:**

1. Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций:

– замечание 50-100%;

– выговор 100%

2. Наличие обоснованных жалоб родителей, законных представителей, сотрудников - до 10 %.

3. Нарушение правил внутреннего распорядка невыполнение должностных инструкций - 10 %.

4. Факт несвоевременно представленных и не качественно заполненных (принятых) отчётных документов, по ведению учебно - планирующей документации ( рабочих программ, КТП, отчетов по часам, журналов, ведомостей, материалов к промежуточной аттестации и др.) - до 30 %

**ВСЕГО БАЛЛОВ** \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Подпись директора \_\_\_\_\_

Подпись председателя комиссии \_\_\_\_\_

**Критерии установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ  
категории работников «Учитель»**

ФИО работника \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

Отработано дней в отчетном периоде \_\_\_\_\_

Критерии	Шкала оценивания, макс. балл	Само- оценка	Оценка комиссии
<p>1. Положительная динамика результативности. Стабильность и рост уровня обученности и качества обучения (<b>максимально 15</b>).</p> <p>100% - 70% 69% - 50% 49% - 40%</p>	<p>15 б 10 б 5 б</p>		
<p>2. Открытые уроки, мастер-классы (<b>максимально 15</b>)</p> <p>- уровень школы - уровень районный - уровень окружной</p>	<p>5 б 10 б 15 б</p>		
<p>3. Качественное ведение документации (работа с документами согласно должностной инструкции – своевременное ведение обязательной перспективной и текущей документации в рамках должностной инструкции: ежедневных Планов работы, Рабочих программ, Журналов посещения, отчётов, мониторингов).</p>	<p>15 б Нарушение сроков сдачи документов (-10 б).</p>		
<p>4. Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях), проведение мастер-классов, открытых уроков, внеклассных мероприятий по предмету, описание актуального педагогического опыта (наличие опубликованных работ, участие в работе педагогических и научно-методических советов, методических семинарах и выставках методических объединений (<b>максимально 15 б</b>))</p> <p>- уровень школы - районный уровень - окружной и общероссийский уровень</p>	<p>5 б. 10 б. 15 б.</p>		
<p>5. Деятельность в составе жюри, экспертных, аттестационных комиссий конкурсов, олимпиад (<b>максимально 15</b>)</p> <p>- школьный уровень - районный уровень - окружной и общероссийский уровень</p>	<p>5 б 10 б 15 б</p>		
<p>6. Издательская деятельность и публикации в печатных изданиях (<b>максимально 10 б</b>)</p> <p>- на методических сайтах, интернет-порталах</p>	<p>10 б 5 б</p>		
7. Использование в образовательном процессе			

здоровьесберегающих технологий ( динамические перемены, прогулки на свежем воздухе и др)	5 б		
8.Соблюдение педагогической этики во взаимоотношениях и тактичности в общении с коллегами, учениками	10б		
9.Участие в методической и предметной неделе <b>(максимально 10)</b>	Участие- 5б Ответственный за проведение-10 б.		
10.Проведение выездных учебных экскурсий по предмету.	5б		
11.Дежурство по школе (без замечаний)	5б		
12. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ.	15 б		
13. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	5 б		
14. Деятельность по овладению и внедрению в педагогический процесс ИКТ <b>(максимально 10)</b> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Постоянное использование</li> <li>• Эпизодическое использование, но не реже 3 раз в четверть)</li> </ul>	10 5		
15. Своевременное, систематическое, полное и качественное ведение электронного классного журнала "ЭлЖур"	5 б		
16. Образцовое санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, эффективное использование ресурсов кабинета в образовательном процессе	5 б		
17.Общественная работа: Работа в управляющих и выборных органах организации (различные комиссии.)	5 б.		
18.Участие в профсоюзном сообществе. Членство в профсоюзной организации.	Не состоит-0 б. Состоит – 5 б.	.	
19.Работа по повышению имиджа учреждения Личное участие в спартакиаде трудовых коллективов <b>(максимально 10)</b> : -в качестве участника -в качестве болельщика  Личное участие в очных конкурсах (фестивалях) различной направленности «Катюша», «Костры детства», «Патриот», «Модница» и др.	10 б. 5 б.  10 б		
20. Повышение профмастерства (курсы, досрочная аттестация)	10 б		
<b>ИТОГО</b>	<b>200</b>		



**Условия снижения стимулирующих выплат:**

1. Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций:
  - замечание 50-100%;
  - выговор 100%
2. Наличие обоснованных жалоб родителей, законных представителей, сотрудников - до 10 %.
3. Нарушение правил внутреннего распорядка невыполнение должностных инструкций - 10 %.
4. Факт несвоевременно представленных и не качественно заполненных (принятых) отчётных документов, по ведению учебно - планирующей документации (рабочих программ, КТП, отчетов по часам, журналов, ведомостей, материалов к промежуточной аттестации и др.) - до 30 %

**ВСЕГО БАЛЛОВ \_\_\_\_\_**

Подпись работника \_\_\_\_\_

Подпись зам. директора \_\_\_\_\_

Подпись председателя комиссии \_\_\_\_\_

**Критерии установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ  
категории работников «Педагог-библиотекарь»**

ФИО работника \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

Отработано дней в отчетном периоде \_\_\_\_\_

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания		Шкала оценивания		
		Максимальное	Самооценка	Оценка комиссии
1.Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1.Разработка планов и обеспечение полного, своевременного комплектования библиотечного фонда современной, отвечающей требованиям учебного плана школы методической, учебной, научно-методической литературой с учетом профиля образовательных программ.	10 б		
	1.2.Расширение образовательных возможностей обучающихся через неделю чтения, творческие конкурсы, издательскую деятельность и др. Организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок по актуальным вопросам. (ежемесячно)	10 б		
	1.3. Проведение совместных с педагогами мероприятий в рамках внеурочной работы, направленной на достижение личностных результатов образования, отраженных в федеральных государственных образовательных стандартах УО.	10 б		
	1.4.Своевременное и результативное оформление подписки на периодические издания, контроль за их доставкой	5 б		
	1.5.Рейды по проверке учебников (1 раз в четверть)	5 б		
	1.6. Взаимодействие с социальными партнерами и количество участников вовлеченных в данные мероприятия	10 б		

	1.7 Участие в методической и предметной декаде	10 б		
	1.8. Пропаганда чтения (библиотечные часы, уроки). Высокая читательская активность учащихся.	5 б		
2.Результативность деятельности по развитию талантов у детей	2.1. Наличие обучающихся, подготовленных педагогом- библиотекарем, ставших победителями и (или) призерами в конкурсах, фестивалях, чтениях и т.д. за отчётный период (в зависимости от уровня). <b>(максимально-15 б)</b> - всероссийский (региональный) уровень; -муниципальный уровень; -школьный уровень;	15 б 10 б 5 б		
3.Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	3.1. Разработанные педагогом - библиотекарем и используемые в учебно-воспитательном процессе информационные продукты (в т.ч. мульти-презентации, видеоролики, тематические папки, буклеты, обзоры и т.д.) для всех участников образовательных отношений за отчётный период.	15 б		
	3.2. Представление своего опыта работы на электронных площадках, наличие собственного сайта или страницы .	10 б		
	3.3Публикация материалов (статей, учебных пособий, методических рекомендаций) <b>(максимально 10)</b> - издательская деятельность и публикации в печатных изданиях - на методических сайтах, порталах	10 б 5 б		
4.Результативность организационно-методической деятельности педагога	Участие в работе педагогических советов, семинаров, конференций: <b>(максимально-15)</b>  -региональный уровень -муниципальный уровень -школьный уровень	15 б 10 б 5 б		
	Результат участия в конкурсах профессионального мастерства <b>(максимально-15):</b> - федеральный уровень победитель участие;	15 б 5 б		

	-региональный уровень победитель участие;	10 б 5 б		
	-муниципальный уровень победитель участие;	5 б 3 б		
5. Замечания и жалобы на работу	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога-библиотекаря со стороны участников образовательных отношений	5 б		
	Отсутствие замечаний со стороны администрации	5 б		
6. Дополнительные показатели, Работа по повышению имиджа учреждения	6.1. Общественная активность Работа в управляющих и выборных органах организации (различные комиссии.) (ведение протоколов, работа в комиссиях).	10 б		
	6.2. Участие в профсоюзном сообществе. Членство в профсоюзной организации	Не состоит - 0 б. Состоит – 5 б.		
	6.3. Личное участие в спартакиаде трудовых коллективов ( <b>максимально 10</b> ): -в качестве участника -в качестве болельщика	10 б. 5 б.		
	6.4. Личное участие в очных конкурсах (фестивалях) различной направленности («Катюша», «Костры детства», «Патриот» и др.	10 б		
Другое:		10 б		
		200		

**Условия снижения стимулирующих выплат:**

1. Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций:

– замечание 50-100%;

– выговор 100%

2. Наличие обоснованных жалоб родителей, законных представителей, сотрудников - до 10 %.

3. Нарушение правил внутреннего распорядка невыполнение должностных инструкций - 10 %.

4. Факт несвоевременно представленных и не качественно заполненных (принятых) отчётных документов, по ведению учебно - планирующей документации (рабочих программ, КТП, отчетов по часам, журналов, ведомостей, материалов к промежуточной аттестации и др.) - до 30 %

**ВСЕГО БАЛЛОВ** \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Подпись зам. директора \_\_\_\_\_

Подпись председателя комиссии \_\_\_\_\_

**Критерии установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ  
категории работников «Тьютор»**

ФИО работника \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

Отработано дней в отчетном периоде \_\_\_\_\_

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания		Шкала оценивания		
		Максимальное	Самооценка	Оценка комиссии
1.Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1.Высокая результативность организации и проведения коррекционных мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся	10 б		
	1.3. Проведение совместных с педагогами мероприятий в рамках внеурочной работы, направленной на достижение личностных результатов образования, отраженных в федеральных государственных образовательных стандартах УО.	20 б		
	1.4.Наличие работы с педагогами – сотрудничество с педагогами по оптимизации учебно-воспитательного процесса, направленного на создание психолого-педагогических условий для полноценного психического развития учащихся и сохранения их психологического здоровья, включая групповую и индивидуальную работу	15 б		
	Качественное ведение документации (работа с документами согласно должностной инструкции – своевременное ведение обязательной перспективной и текущей документации в рамках должностной инструкции: ежедневных Планов работы, Рабочих программ, Журналов посещения, отчётов, мониторингов)	10 б		

	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий ( динамические перемены, прогулки на свежем воздухе и др)	10 б		
2.Результативность деятельности по развитию талантов у детей	2.1. Наличие обучающихся, подготовленных тьютором, ставших победителями и (или) призерами в конкурсах, фестивалях, чтениях и т.д. за отчётный период (в зависимости от уровня). <b>(максимально-15 б)</b> - всероссийский (региональный) уровень; -муниципальный уровень; -школьный уровень;	15 б 10 б 5 б		
3.Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	3.1. Разработанные тьютором и используемые в его учебно-воспитательном процессе информационные продукты (в т.ч. рабочая программа)	15 б		
	3.2. Представление своего опыта работы на электронных площадках, наличие собственного сайта или страницы .	10 б		
	3.3 Публикация материалов (статей, учебных пособий, методических рекомендаций) <b>(максимально 10)</b> - издательская деятельность и публикации в печатных изданиях - на методических сайтах, порталах	10 б 5 б		
4.Результативность организационно-методической деятельности педагога	Участие в работе педагогических советов, семинаров, конференций: <b>(максимально - 15)</b>  -региональный уровень -муниципальный уровень -школьный уровень	15 б 10 б 5 б		
	Результат участия в конкурсах профессионального мастерства <b>(максимально - 15)</b> - федеральный уровень победитель участие;	15 б 5 б		

	-региональный уровень победитель участие;	10 б 5 б		
	-муниципальный уровень победитель участие;	5 б 3 б		
5. Наличие замечаний и жалоб на работу	Отсутствие обоснованных жалоб на работу тьютора со стороны участников образовательных отношений	5 б		
	Отсутствие замечаний со стороны администрации	5 б		
6. Дополнительные показатели, Работа по повышению имиджа учреждения	6.1. Общественная активность Работа в управляющих и выборных органах организации (различные комиссии.) (ведение протоколов, работа в комиссиях).	10 б		
	6.2. Участие в профсоюзном сообществе. Членство в профсоюзной организации	Не состоит - 0 б. Состоит – 5 б.		
	6.3. Личное участие в спартакиаде трудовых коллективов ( <b>максимально 10</b> ): -в качестве участника -в качестве болельщика	10 б. 5 б.		
	6.4. Личное участие в очных конкурсах (фестивалях) различной направленности («Катюша», «Костры детства», «Патриот» и др.	10 б		
7. Работа с родителями	Наличие сведений об особенностях семей, консультирование (иметь журнал)	10 б		
		200		

**Условия снижения стимулирующих выплат:**

1. Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций:

– замечание 50-100%;

– выговор 100%

2. Наличие обоснованных жалоб родителей, законных представителей, сотрудников - до 10 %.

3. Нарушение правил внутреннего распорядка невыполнение должностных инструкций - 10 %.

4. Факт несвоевременно представленных и не качественно заполненных (принятых) отчётных документов, по ведению учебно - планирующей документации (рабочих программ, КТП, отчетов по часам, журналов, ведомостей, материалов к промежуточной аттестации и др.) - до 30 %

**ВСЕГО БАЛЛОВ** \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Подпись зам. директора \_\_\_\_\_

Подпись председателя комиссии \_\_\_\_\_

**Критерии установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ  
категории работников « Воспитатель интерната, ГПД»**

ФИО работника \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

Отработано дней в отчетном периоде \_\_\_\_\_

Показатели	Максимальный балл	кол-во баллов	
		Само оценк а	экспертн. оценка
<b>1. Результативность профессиональной деятельности</b>			
1. 1 Качественная организация учебной работы, обеспечивающей успешность обучающегося на уроках:  - качество проведения самоподготовки и внеклассных занятий.  - осуществление работы по приему-передаче детей (воспитатель-учитель-специалист)	10 б  5 б		
1.2.Качественная организация досуга воспитанников в рамках социального партнёрства: организация экскурсий, выходов в музеи, посещение выставок и т.д. (1 балл за каждое мероприятие)	до 5 б		
1.3. Коллективные и личные достижения учащихся и участие в социально значимых проектах, акциях, спортивных состязаний, конкурсах, днях здоровья. Подготовка и участие обучающихся в конкурсах, мероприятиях, конференциях (по факту с указанием класса) ( <b>максимально 10</b> ) - всероссийский (региональный) уровень; -муниципальный уровень; -школьный уровень;	10 б 5 б 3 б		
1.5. Система работы воспитателя по формированию трудовых навыков воспитанниками: самообслуживания, соблюдения техники безопасности, организации общественно полезного труда.	до 10 б		
1.6. Реальный рост воспитанности и общей культуры учащихся, состояние нарушений общественного порядка, уменьшение пропусков без уважительной причины.	до 5 б		
1.7. Организация работы по профилактике правонарушений (протоколы бесед лично (с детьми и родителями) и на родительских собраниях);	Отсутствие – 0б Наличие – 5 б		
1.8.Отсутствие травматизма	5 б		
<b>2. Методическая и инновационная деятельность</b>			



2.1. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые воспитательные мероприятия (3 за полугодие) с предоставлением материала на сайт и группу VK	5 б		
2.2 Представление своего опыта работы на электронных площадках, наличие собственного сайта или страницы.	10 б		
2.3.Результат участия в конкурсах профессионального мастерства ( <b>максимально 10 б</b> ): - федеральный уровень победитель участие; -региональный уровень победитель участие; -муниципальный уровень победитель участие; Участие в работе педагогических советов, семинаров, конференций ( <b>максимально 15 б</b> ): -региональный уровень -муниципальный уровень -школьный уровень Подготовка и участие обучающихся в конкурсах, мероприятиях, конференциях (по факту с указанием класса) ( <b>максимально 10 б.</b> ) - всероссийский (региональный) уровень; -муниципальный уровень; -школьный уровень;	10 б 5 б  5 б 3б  5 б 3 б  15 б 10 б 5 б  10 б 5 б 3 б		
2.4. Качественное и своевременное ведение требуемых документов: ежедневных планов работы, отчетов, мониторингов воспитанности обучающихся и др. документации в соответствии с требованиями.	15 б		
2.5.Отсутствие замечаний со стороны администрации	10 б		
<b>3.Организационная культура</b>			
3.1 Качественная организация дежурства в столовой, интернате.	5 б		
3.2. Сохранность имущества (одежда, предметы интерьера, мебели и др.). Оформление кабинетов, жилых комнат (эстетическое оформление, озеленение) соблюдение норм СанПиНа.	15 б		
3.3. Эффективная работа с родителями: вовлечение в совместную деятельность, подготовка памяток и буклетов.	10 б		
<b>4. Превышение объема выполняемой работы</b>			

4.1. Участие в профсоюзном сообществе. Членство в профсоюзной организации	Не состоит-0 б. Состоит – 5 б.		
4.2. Работа по повышению имиджа учреждения Личное участие в спартакиаде трудовых коллективов ( <b>максимально 10</b> ): -в качестве участника -в качестве болельщика  Личное участие в очных конкурсах (фестивалях) различной направленности («Катюша», «Костры детства», «Патриот» и др.)	10 б. 5 б.  10 б		
<b>5. Профессиональная культура педагога</b>			
5.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), участников учебно-воспитательного процесса. Соблюдение трудовой дисциплины	5 б		
Другое:	10 б		
	200		

**Условия снижения стимулирующих выплат:**

1. Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций:

– замечание 50-100%;

– выговор 100%

2. Наличие обоснованных жалоб родителей, законных представителей, сотрудников - до 10 %.

3. Нарушение правил внутреннего распорядка невыполнение должностных инструкций - 10 %.

4. Факт несвоевременно представленных и не качественно заполненных (принятых) отчётных документов, по ведению учебно - планирующей документации (рабочих программ, КТП, отчетов по часам, журналов, ведомостей, материалов к промежуточной аттестации и др.) - до 30 %

**ВСЕГО БАЛЛОВ** \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Подпись зам. директора \_\_\_\_\_

Подпись председателя комиссии \_\_\_\_\_

**Критерии установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ  
категории работников «Воспитатель дошкольной группы компенсирующей  
направленности»**

ФИО работника \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

Отработано дней в отчетном периоде \_\_\_\_\_

Показатели	Макси- мальный балл	кол-во баллов	
		Само оценка	экспертн. оценка
<b>1. Успешность образовательной деятельности воспитателя.</b>			
1.1 Качественная организация работы для овладения детьми учебной, познавательной и коммуникативной деятельностью.	5 б		
1.2.Качественная организация досуга воспитанников в рамках социального партнёрства: организация экскурсий, выходов в музеи, посещение выставок и т.д. (1 балл за каждое мероприятие)	5 б		
1.3.Систематическое применение здоровьесберегающих технологий (утренняя гимнастика, физкультурно-оздоровительных мероприятий, закаливания)	5 б		
1.4.Положительная динамика показателей посещения воспитанниками группы	5 б		
1.5. Организация предметно-развивающей среды ( оформление групп, наличие нового дидактического материала и пособий, разнообразие выносного материала и игрушек).	5 б		
1.6 Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей, отсутствие травм.	5 б		
1.7.Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ( в том числе праздников, соревнований, конкурсов);	5 б		
1.8. Качество сформированности воспитанниками навыков самообслуживания.	5 б		
<b>2. Методическая и инновационная деятельность</b>			
2.1. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые воспитательные мероприятия (3 за полугодие) с предоставлением материала на сайт и группу VK	10 б		
2.2 Представление своего опыта работы на электронных площадках, наличие собственного сайта или страницы .	10 б		
2.2.1 .Публикация материалов (статей, учебных пособий, методических рекомендаций) ( <b>максимально 10</b> )			
- издательская деятельность и публикации в печатных изданиях/	10 б		
- на методических сайтах, порталах	5 б		

<p>2.3.Результат участия в конкурсах профессионального мастерства (<b>максимально 10</b>):</p> <p>- федеральный уровень победитель участие;</p> <p>-региональный уровень победитель участие;</p> <p>-муниципальный уровень победитель участие;</p> <p>Участие в работе педагогических советов, семинаров, конференций (<b>максимально 15</b>):</p> <p>-региональный уровень -муниципальный уровень -школьный уровень</p> <p>Подготовка и участие обучающихся в конкурсах, мероприятиях, конференциях (по факту с указанием класса) (<b>максимально 10</b>)</p> <p>- всероссийский (региональный) уровень; -муниципальный уровень; -школьный уровень;</p>	<p>10 б 5 б</p> <p>5 б 3 б</p> <p>5 б 3 б</p> <p>15 б 10 б 5 б</p> <p>10 б 5 б 3б</p>		
2.4. Качественное и своевременное ведение требуемых документов: ежедневных планов работы, отчетов, мониторингов воспитанности и др. документации в соответствии с требованиями.	10 б		
2.5.Отсутствие замечаний со стороны администрации	10 б		
<b>3. Организационная культура</b>			
3.1. Сохранность и развитие групповых помещений, соблюдение норм СанПиНа.	5 б		
3.2. Эффективная работа с родителями: вовлечение в совместную деятельность, посещаемость групповых и общешкольных родительских собраний и мероприятий.	10 б		
<b>Превышение объема выполняемой работы</b>			
Участие в работе инициативных групп Общественная работа: Работа в управляющих и выборных органах организации (различные комиссии.)	15 б.		
Участие в профсоюзном сообществе. Членство в профсоюзной организации;	Не состоит- 0б Состоит – 5 б.		

Работа по повышению имиджа учреждения Личное участие в спартакиаде трудовых коллективов ( <b>максимально 10</b> ): -в качестве участника -в качестве болельщика  Личное участие в очных конкурсах (фестивалях) различной направленности («Катюша», «Костры детства», «Патриот» и др.	10 б. 5 б.  10 б		
<b>5. Профессиональная культура педагога</b>			
5.1.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), участников учебно-воспитательного процесса. Нарушение трудовой дисциплины.	10 б		
5.2.Другое:	10 б		
	200		

**Условия снижения стимулирующих выплат:**

1. Наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций:  
– замечание 50-100%;  
– выговор 100%
2. Наличие обоснованных жалоб родителей, законных представителей, сотрудников - до 10 %.
3. Нарушение правил внутреннего распорядка невыполнение должностных инструкций - 10 %.
- 4.Факт несвоевременно представленных и не качественно заполненных (принятых) отчётных документов, по ведению учебно - планирующей документации (рабочих программ, КТП, отчетов по часам, журналов, ведомостей, материалов к промежуточной аттестации и др.) - до 30 %

**ВСЕГО БАЛЛОВ** \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Подпись зам. директора \_\_\_\_\_

Подпись председателя комиссии \_\_\_\_\_